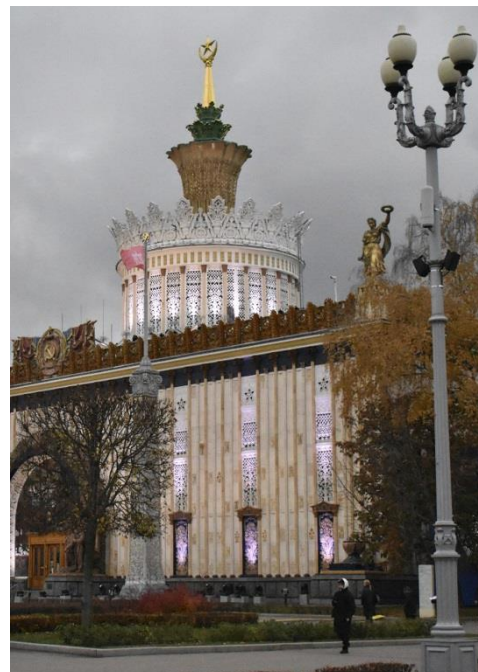


16+

# ОФИЦИАЛЬНАЯ ПРЕССА



## Возрастное ограничение 16+



### **Вступительное слово редакционной коллегии**

Работать руководителем сложно, но вместе с тем увлекательно. Каждый новый день работа преподносит новую задачу, которую нужно своевременно разрешить. Порой от руководителя решение требует изучения вопроса, к которому до этого он не обращался. Наш выпуск о тех людях для кого постоянное самосовершенствование в управленческой работе привычное дело.

# Алексей Васильевич Гордеев

---



Алексей Васильевич Гордеев – депутат Государственной думы Федерального собрания Российской Федерации VII созыва, заместитель председателя Государственной думы Федерального собрания Российской Федерации, руководитель рабочей группы «Пространственное развитие» в Центре стратегического развития, бывший губернатор Воронежской области (с 2009

года до 25 декабря 2017г.), а также заместитель председателя правительства РФ по вопросам агропромышленного комплекса, природных ресурсов и экологии (с 18 мая 2018 года).

В период пребывания Гордеева на посту губернатора в области отмечался стабильный рост ВРП и экономическое развитие региона в целом. Гордеев способствовал росту сельскохозяйственной индустрии, а также руководил восстановлением Воронежского театра имени А.В. Кольцова.

Алексей Гордеев родился 28 февраля 1955 года в городе Франкфурт-на-Одере, ГДР. Когда мальчику исполнилось три года, его семья переехала в деревню Урядино Касимовского района Рязанской области на родину родителей. Еще через четыре года семья переехала в город Магадан, где Алексей Гордеев окончил магаданскую общеобразовательную школу № 1.

В 1978 году Алексей Васильевич Гордеев окончил институт и отправился защищать родину в рядах Советской Армии, где благодаря напористому характеру, блестящим знаниям и активности в строительстве

Байкало-Амурской магистрали получил звание офицера железнодорожных войск Хабаровска. Вернувшись, герой нашей статьи устроился прорабом на СУ № 4 ремонтно-строительного треста Москворецкого района.

Начав карьерный путь с простого специалиста, в 1981 году Алексей Васильевич Гордеев стал начальником отдела, а уже через пять лет был назначен заместителем генерального директора Агропромышленного комбината «Москва».

В мае 1998 года Алексей Гордеев занял пост первого заместителя Министра сельского хозяйства и продовольствия РФ. 19 мая 1999 года его старания и труды были оценены Президентом России Владимиром Владимировичем Путиным. Так Гордеев Алексей стал Министром сельского хозяйства и продовольствия РФ, после чего последовали годы тяжелой работы в сельскохозяйственной сфере.

В 2009 году кандидатура Алексея Васильевича Гордеева была выдвинута Дмитрием Анатольевичем Медведевым на пост губернатора Воронежской области. 12 мая герой нашей статьи официально вступил в новую должность.

Как только срок его полномочий подошел к концу, Президент подписал назначение Гордеева на должность и.о. губернатора. Однако после планового голосования, состоявшегося 14 сентября 2014 года, заручившись большинством голосов (порядка 89%), Алексей Васильевич был назначен губернатором Воронежской области на второй срок.

На официальном сайте Кремля 17 мая 2016 года было опубликовано официальное распоряжение Президента РФ Владимира Владимировича Путина о зачислении губернатора Воронежской области в рабочую группу Экономического совета при Президенте РФ.

Можно отметить, что Алексей Гордеев – единственный действующий губернатор, который входит в эту группу, что еще раз подчеркивает выдающиеся аналитические способности и целеустремленность политика.

8 лет Гордеев Алексей Васильевич занимал пост губернатора Воронежской области. 25 декабря 2017 года Владимир Путин освободил его от занимаемой должности с формулировкой «по собственному желанию». Новым постом Алексея Васильевича стал полпред по ЦФО.

7 мая 2018 года состоялась инаугурация Владимира Владимировича Путина, после чего правительство Дмитрия Анатольевича Медведева ушло в отставку. Премьер сохранил свою должность, однако в кабмине произошли некоторые изменения. В частности, Дмитрий Анатольевич предложил кандидатуру Алексея Гордеева на пост заместителя председателя правительства по вопросам сельского хозяйства и министра сельского хозяйства.

С 13 февраля 2020 года занимает пост заместителя председателя Государственной думы Федерального собрания Российской Федерации.

# Целищева Евдокия Георгиевна

---



Целищева Евдокия Георгиевна, - директор МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №112» г. Сыктывкара.

Закончила Евдокия Георгиевна государственный педагогический институт г. Коми (дошкольная педагогика и психология) и Санкт-петербургскую академию государственной службы и управления (управление персоналом). Профессиональная карьера началась в СОШ №1 г. Печора учителем начальных классов с 1976 по 1978гг. С 1981 по 1988гг. – воспитатель, старший воспитатель

Детского сада №43 г. Сыктывкара, а с 1988г. по настоящее время назначена директором МАДОУ «ЦРР – детский сад №112».

Евдокия Георгиевна Целищева: Отличник народного просвещения РФ, награждена Знаком отличия Республики Коми «За заслуги перед Республикой Коми», Епархиальной медалью Сыктывкарской и Воркутинской Епархии Русской православной церкви трех святителей Герасима, Питирима и Ионы 3 степени, Высшим орденом Общественного признания «Почетный гражданин России», Знаком «Лучший менеджер системы дошкольного образования», Медалью «Лучший менеджер «Достояние компании», Почетным знаком «Директор года - 2014», Почетным знаком «Директор года – 2015», Медалью и диплом «За инновации и развитие», Международного Форума «Инновации и развитие», Орденом «Патриот России», Медалью муниципального конкурса «Педагог года», Медалью «Общественное признание. Педагогическая слава», Памятным знаком «Эффективный руководитель – 2017», Дипломом лауреата проекта «Деловая элита России», Лауреат премии главы МО ГО «Сыктывкар» в номинации «Чаша знаний», Дипломы и гранты за высокую результативность и вклад в развитие образования города Сыктывкара, Благодарственные письма от Всероссийской политической партии «Единая Россия», Медаль «Общественное признание. Педагогическая слава», Нагрудный знак отличия «Почетный работник дошкольного образования», Орден «За вклад в просвещение».

Грамотное руководство, профессионализм и компетентность Евдокии Георгиевны позволили создать положительный имидж учреждения, и вывести его на региональный и федеральный уровень.

Ясли-сад № 112 на 14 групп городского отдела народного образования г.Сыктывкара был открыт в 1988 г. В 2009 г. учреждение зарегистрировано под названием Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка - детский сад №112» г. Сыктывкара. В 2011 году реконструировано помещение 1 этажа жилого дома под группы детского сада для детей раннего возраста. На базе учреждения работает бесплатный Консультационный центр для родителей и детей, не посещающих ДООУ.

Учреждение является республиканским ресурсным центром по реализации программы «Социокультурные истоки» и опорно-методической площадкой Издательского дома «Истоки». Направлением работы является духовно-нравственное патриотическое воспитание дошкольников; присоединение ребенка к базовым духовным, нравственным и социокультурным ценностям России. «Детский сад «Родничок», которым руководит Евдокия Георгиевна, состоит из 60 педагогов и более 75 работников обслуживающего персонала. Коллектив стабилен, сложен, мобилизован на нововведения и выполнение поставленных задач. 70% педагогов с высшим образованием, 30% молодых специалистов. Основным приоритетным направлением в работе ДООУ является обеспечение роста доступности, качества и эффективности образования в ДООУ с учетом запросов личности, общества и государства. Учреждение позиционируется как успешное, комфортное, открытое образовательное учреждение на всех уровнях, отличается стабильностью и инновационностью развития, как средство повышения качества.

Достижения учреждения, которым руководит Целищева Евдокия Георгиевна, внушительные: в 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 годах включается в Единый национальный реестр Ведущих образовательных учреждений Российской Федерации; победитель республиканского конкурса



«Лучший детский сад года

2019» Республики Коми; диплом I степени республиканского этапа XIII Всероссийского конкурса в области педагогики, воспитания и работы с детьми школьного возраста и молодежью до 20 лет на соискание премии «За нравственный подвиг учителя»; победитель Всероссийского смотра-конкурса «Образцовый детский сад» - 2018г.; победитель Всероссийского смотра-конкурса «Образцовый детский сад» - 2019г.-2020г.; победитель Всероссийского смотра-конкурса «Лучшие детские сады России – 2019»; победитель Всероссийского конкурса организаций

«Лидеры Отрасли.РФ» - 2019г.-2020г.; лауреат конкурса «100 лучших образовательных учреждений Российской Федерации – 2019»; Федеральный реестр Всероссийской Книге Почета - 2019г.; национальная программа продвижения лучших российских товаров и услуг для детей - Знак качества «Лучшее детям» - 2016г.; национальная программа продвижения лучших российских товаров и услуг для детей - Знак качества «Лучшее детям» - 2018г.; международная академия общественного признания. Лучшее образовательное учреждение России – 2018г.; победитель в номинации «Лидер образования 2018-2019 учебного года» в рамках Всероссийского конкурса в сфере науки, просвещения и образования «Наследие А.С.Макаренко»; лауреат всероссийского конкурса образовательных проектов и программ по духовно-нравственному воспитанию детей и молодежи в номинации «Гражданин и патриот – 2016»; победитель в номинации «Лучшие товары и услуги Республики Коми» - 2017, 2018, 2019 гг.; лауреат Всероссийского конкурса «500 лучших образовательных организаций страны – 2020»; лауреат Всероссийского конкурса в номинации «Лидер в области внедрения инновационных и развивающих игр в обучении» - 2019г.; «100 лучших предприятий и организаций России – 2014» в номинации «Активный участник реализации приоритетных национальных проектов России»; «100 лучших ДОУ России – 2014» в номинации «Лидер в реализации здоровьесберегающих технологий»; «100 лучших ДОУ России – 2015» в номинации «Лидер в создании материально-технической базы и оснащения для обучения, воспитания и развития детей»; диплом за новаторство в образовании «Лучшее дошкольное учреждение – 2015»; диплом III степени всероссийского конкурса «Школа здоровья – 2016» в номинации «Программа дополнительного образования «Планета здоровья»; II всероссийская конференция «Здоровьесберегающие технологии в современном образовании»; Свидетельство о включении МАДОУ «ЦРР – детский сад №112» в Национальный Реестр «Ведущие образовательные учреждения России» 2015г., 2016г.; лауреат всероссийского конкурса «Лучшая дошкольная образовательная организация – 2016»; награда общероссийской премии Достояние России «Слава и гордость Российской экономики»; Лауреат конкурса «Лучшая дошкольная образовательная организация - 2017» III Всероссийской конференции «Инновации в образовании и воспитании.

Здоровьесберегающие технологии,  
формирование экологической культуры,  
культуры здоровья и безопасного образа



жизни»; лауреат Всероссийского конкурса «Лучшая дошкольная образовательная организация - 2017».

Повышение социального статуса дошкольного образования является одной из целей ФГОС ДО. Для этого важно создать положительный имидж учреждения, что обеспечит повышение конкурентоспособности. Учреждение позиционируется как успешное, комфортное, открытое образовательное учреждение на всех



уровнях, чему способствовало создание современной предметно-пространственной развивающей среды для всестороннего развития ребенка в группах. Оборудованы кабинет Монтессори, кабинет психологической разгрузки, бассейн, музыкальный зал, спортивный зал, оборудованный детскими тренажерами, коми-изба, студии творчества и экспериментирования.

Педагоги – это та основа, на которой держится вся деятельность образовательного учреждения. Работают и опытные стажисты – люди преданные профессии, и молодые перспективные педагоги, стремящиеся постичь все премудрости воспитания дошколят. С целью развития творческих способностей детей в учреждении проводятся разнообразные дополнительные образовательные услуги по изобразительной, музыкальной, хореографической, театральной, познавательной деятельности, английский и язык Коми, плавание, степ-аэробика, футбол, гимнастика и многие другие. Учреждение является республиканской опорно-методической площадкой по реализации программы «Социокультурные истоки», актуальным направлением работы является духовно-нравственное воспитание дошкольников, присоединение ребенка и его родителей к базовым духовным, нравственным и социокультурным ценностям России. Успешно в практику внедряются интерактивные формы взаимодействия с родителями, как равноправными участниками образовательной деятельности. Наиболее эффективными и интересными являются: теплый круг, мастер-классы, фестивали семейного творчества, интерактивные стенды, кинолекторий и другие.

Евдокия Георгиевна - разносторонний и увлекающийся человек. Её страсть - путешествия, она постоянно расширяет свои горизонты, выбирая для личного знакомства всё новые и новые страны.

Евдокия Георгиевна Целищева является довольно неординарной личностью. Умение находить общий язык с разными людьми помогли ей сделать довольно успешную карьеру. Сегодня ее личная жизнь, деятельность и биография вызывают интерес у общественности.



# Темирханова Хеди Магомедовна

*Школа-это мастерская, где формируется мысль подрастающего поколения, надо крепко держать ее в руках, если не хочешь выпустить из рук будущее.*

*А. Барбюс*

Темирханова Хеди Магомедовна родилась 3 января 1985 года. В 2002 году она поступила в Ингушский Государственный Университет на физико-математический факультет. В 2008 году Хеди Магомедовна успешно защитила дипломную работу, получив первое высшее образование. На этой позитивной ноте героиня нашей статьи решила продолжить обучение. Вскоре она получила степень кандидата физико-математических наук по направлению «метеорология, климатология, агрометеорология».

На сегодняшний день Хеди Магомедовна является директором ГБОУ «Средней общеобразовательной школы №18» города Малгобек.

Несмотря на то, что Хеди Магомедовна имеет относительно небольшой стаж работы на должности директора школы, она за короткий срок сумела создать и сохранить стабильный, профессиональный, творческий педагогический коллектив единомышленников. Благодаря нескончаемому энтузиазму новоиспеченной руководительницы, средняя школа № 18 на сегодняшний день является одним из динамично развивающихся образовательных учреждений в районе.

За многолетний добросовестный труд и значительный вклад в развитие школы Хеди Магомедовна неоднократно отмечалась наградами различного масштаба:

- «Директор года- 2018» в номинации «100 лучших директоров школ России – 2018»;
- Золотая медаль «ЗА ИННОВАЦИИ В УПРАВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ»;

- Премия «Человек года» в сфере образования и науки.

Под началом Хеди Магомедовны сегодня реализуется огромное количество проектов, а сама она развивает деятельность в разных направлениях.

Уже на протяжении двух лет в образовательном учреждении проводятся тематические и антитеррористические мероприятия. Также активно функционируют кружки, направленные на всестороннее и творческое развитие личности.

С момента назначения Хеди Магомедовны на должность директора, школа приняла участие в публичном смотре «Творчески работающие коллективы школ, гимназий, лицеев России», где одержала заслуженную победу. Также ГБОУ «СОШ№18» вошла в «100 лучших школ России» в VII Всероссийском образовательном форуме «Школа будущего».

Хеди Магомедовну можно по праву назвать успешным, целеустремленным, перспективным и, несомненно, самодостаточным человеком. Однако, добившись многого в профессиональной деятельности, она не останавливается. Темирханова Хеди Магомедовна - человек неиссякаемой энергии и бесконечного трудолюбия. Её активная жизненная позиция нацеливает весь коллектив на достижение высоких результатов, заражает каждого педагога оптимизмом и стремлением двигаться вперёд.

Биография Темирхановой Хеди Магомедовны наглядно демонстрирует, каким образом обычный человек, имеющий активную социальную позицию и огромное трудолюбие, может добиться выдающихся результатов в профессиональной деятельности.

# Цыганкова Регина Сергеевна

---

Умение руководить, убеждать, вдохновлять, быть лидером своей команды – основа успеха Регины Сергеевны, а главными его составляющими она считает веру в Бога и желание всегда быть полезной своей семье, сотрудникам, партнёрам и даже конкурентам, а самое главное, возможность быть полезной своей стране, реализовывая и аккумулируя знания и навыки, полученные в процессе работы с лучшими инновационными проектами страны.



Регина Сергеевна получила превосходное образование в ведущих вузах страны: 2007 год- получила высшее образование по специальности «менеджмент организации» в Международном институте экономики и права (МИЭП); 2008 год- окончила Международный институт менеджмента ЛИНК; 2009 год- прошла обучение по программе MBA по направлениям «Менеджмент» (1 ступень) и в 2010 году «Управление деятельностью и изменениями» (2 ступень). 2020 год- поступила в магистратуру РАНХИГС по программе «Цифровое государство. Стратегическое развитие информационного общества».

Благодаря природному чутью и смекалке Регина Сергеевна прекрасно использовала открывшиеся возможности и стала первой в своей области. В

настоящее время она является генеральным директором ООО «Центр образовательных компетенций НТИ».

За плечами Регины Сергеевны более 20 лет опыта работы руководителем. Карьерный путь Регины Сергеевны начался в 18 лет с позиции менеджера по продажам. Работая заместителем генерального директора по стратегическому развитию в компании «Андроидная техника», с 2016 по 2020 гг. активно участвовала в проекте «Робот Фёдор», включая подготовку запуска Фёдора в космос. За последние пять лет принимала участие во многих IT-проектах в разных статусах: от ведущего презентаций до учредителя и наставника проекта. Выступала в качестве спикера на различных мероприятиях, в том числе на открытии Региональных центров компетенций НТИ по направлениям «Технологии хранения и анализ больших данных», «Робототехника и мехатроника». Совместно с РНИМУ им. Н. И. Пирогова, КФУ им. В. И. Вернадского и компанией «Андроидная техника» занимается проектом, жизненно необходимым для пациентов, перенёсших инсульт, и для детей с ДЦП. Этот проект является значительно важным поскольку, благодаря синергии робототехники и нейротехнологий позволяет реабилитировать взрослых и абилитировать детей с диагнозом ДЦП. В 2019–2020 гг. провела более 10 презентаций первым лицам государства и Республики Татарстан, что позволило включить в реабилитационный процесс уже свыше 200 человек.

В 2020 году в разгар пандемии COVID-19 Цыганкова Регина Сергеевна вместе со своей командой организовала площадку для реализации проекта «Персональный цифровой сертификат». С участием топ-спикеров И. Манна, И. Балахнина, Е. Уколова за 1,5 месяца 2 300 граждан были обучены за государственный счёт цифровым компетенциям. Проект был направлен на то, чтобы люди, потерявшие работу или находящиеся под угрозой сокращения, могли выучиться востребованным, высокооплачиваемым специальностям в цифровой сфере, повысить свой доход и таким образом изменить свою жизнь.

Цыганкова Регина Сергеевна дошла до статуса самостоятельного инвестора и учредителя компаний в направлениях, связанных с IT, робототехникой и образованием. Учредитель и генеральный директор и двух IT компаний, одна из которых занимается оцифровкой обучения и создаёт цифровые образовательные продукты по искусственному интеллекту, цифровым двойникам, большим данным и робототехнике, а также другим цифровым технологиям. Вторая компания: «Когнитив - платформа» занимается разработкой умных платформ, в том числе чат-ботов.



За плодотворный труд Регина Сергеевна отмечена правительственными, областными и местного значения наградами, такими как: 2012 год - удостоена звания «Лучший работник агрохолдинга „Ситно“» на должности коммерческого директора. 2017 год - получила благодарность за вклад в развитие образовательной робототехники. 2020 год - получила благодарность «За вклад в развитие инфокоммуникационных технологий и связи на территории Республики Татарстан» Министерством цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан. 2020 год - получила премию "женщина года" в номинации "IT и цифровые Технологии".

Рабочий процесс Регины Сергеевны протекает в режиме высокой активности и многозадачности. Для людей этой профессии важным является умение держать слово и нести ответственность перед людьми, которые тебе доверились.

Есть духовные ценности, которым она следует и в работе, и в жизни: честность и открытость, готовность к новому и непредвзятость, вера в Бога и

стремление нести пользу обществу. И вот эти ценности – очень хороший фильтр для людей, проектов, взаимоотношений, финансовых моделей. Они отлично помогают принимать решения. Каждый год она расписывает свои цели по сферам жизни и старается их сбалансировать. Её мотивирует миссия быть полезной и менять жизнь людей к лучшему. Поэтому берётся только за те проекты, в которых может её реализовать. За 20 лет в управлении Цыганкова Регина Сергеевна слишком часто сталкивалась с тем, что люди ходят на работу как на каторгу, мучаются, прыгают с одного места на другое, считают минуты до окончания рабочего дня, до конца недели, до наступления отпуска или праздников. Человек счастлив только тогда, когда в своей работе или семье выполняет функцию, которая совпадает с его способностями. Вот как раз, и команда Регины Сергеевны собирает сейчас все данные по профессиям, в том числе из Атласа новых профессий, анализирует их с точки зрения приоритетных способностей, строит алгоритмы для выявления и анализа заложенных природой компетенций, чтобы помочь взрослому человеку или подростку понять, где их сильные качества могут ещё более усиливаться, и какая работа может принести



реализацию и счастье. КПД у человека, любящего своё дело, во много раз выше, чем у того, кто вынужден работать на нелюбимой работе. Отсюда можно сделать вывод, что чем выше у каждого человека удовлетворённость работой, а вместе с этим и его КПД, тем сильнее экономика. Это долгосрочный проект, но именно он реализует миссию Регины Сергеевны. Сейчас они только лишь заложили камни в фундамент. Неизвестно, сколько времени уйдёт на это дело, но оно безумно мотивирует. Очень хочется, чтобы люди не

страдали на работе, а получали удовлетворение и наполненность от своей деятельности. Рабочее название проекта очень символичное – «Миссия». К некоторым своим проектам Регина Сергеевна пришла через сложнейшие кризисы. Это сейчас она понимает, насколько этот кризис был нужен. А тогда она даже представить не могла, как он перевернёт её жизнь. В 2015 году ушла в новую для себя сферу – IT и робототехнику. Начала работу над проектом «Робот Фёдор», и всё так закрутилось вокруг! Без этого кризиса она бы не решилась на такой шаг. Поэтому она считает, что все испытания даются для роста. Задача – быть максимально полезной для других и пройти все уроки. Поэтому в приоритете развитие команды и масштабные проекты, изменяющие к лучшему жизнь людей, экономику и мир.

ООО «Центр образовательных компетенций НТИ»-образовалась как площадка, объединяющая лучшие образовательные практики топовых ВУЗов и компаний. Совместно с Центрами компетенций НТИ и лидерами отраслей ООО «Центр образовательных компетенций НТИ» разрабатывает образовательные программы, направленные на развитие компетенций по областям цифровой экономики:

- ✓ Большие данные;
- ✓ Искусственный интеллект;
- ✓ Квантовые технологии;
- ✓ Новые производственные технологии;
- ✓ Сенсорика и компоненты робототехники;
- ✓ Интернет вещей;
- ✓ Кибербезопасность и защита данных;
- ✓ Системное администрирование;
- ✓ Программирование и создание IT-продуктов;
- ✓ Промышленный дизайн и 3D-моделирование;
- ✓ Разработка мобильных приложений;



- ✓ Управление, основанное на данных;
- ✓ Управление цифровой трансформацией;
- ✓ Цифровой дизайн;
- ✓ Цифровой маркетинг и медиа;
- ✓ Разработка компьютерных игр и мультимедийных приложений;
- ✓ Нейротехнологии, технологии виртуальной и дополненной реальностей.



С 2019 года у жителей России благодаря ООО «Центр образовательных компетенций НТИ» появилась возможность получить персональный сертификат на бесплатное обучение по программам повышения квалификации по компетенциям цифровой экономики. Выдачу сертификатов осуществляет «Университет 2035» в рамках федерального проекта «Кадры для цифровой экономики». Сертификат дает гражданину возможность бесплатно освоить ту или иную компетенцию, востребованную в цифровой экономике, пройдя обучение по краткосрочной программе повышения квалификации российского учебного заведения.

Масштаб личности руководителя определяется масштабом реализуемых проектов и оценкой, полученной за профессиональный труд. Весь многолетний опыт работы Цыганковой Регины Сергеевны в качестве руководителя говорит о высоком управленческом мастерстве и способности решения многопрофильных задач. За годы своей работы Регина Сергеевна совершила много значимых для компании дел, поэтому по праву снискала признание и уважение коллег.